

STAP 1
HOE MAKEN
WE ONZE
ORGANISATIE
VEILIG?

STAP 5
HOUD
ELKAAR
SCHERP

STAP 2
ZORG VOOR EEN
VERTROUWENS-
CONTACT-
PERSOON

STAP 4
JAANVRAGEN
VOG

STAP 3
MAAK JE
BELEID BEKEND
EN MAAK
AFSPRAKEN

Iedereen, ook kwetsbare groepen zoals kinderen, ouderen en mensen met een beperking, willen graag sporten en spelen, zonder in aanraking te komen met ongewenst gedrag. Ook voor de vrijwilligers binnen je organisatie is het fijn werken als je zorg besteedt aan een veilige en prettige omgeving. Bovendien wil je als vrijwilligersorganisatie of sportvereniging incidenten en aansprakelijkheidskwesties zoveel mogelijk voorkomen. Daarom is het goed om stil te staan bij de vraag of jouw organisatie sociaal veilig is.

Wat doen wij?

De adviseurs van MOOIWERK hebben een eenvoudig vijfstappenplan met handige tools ontwikkeld, waarmee je grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk kunt voorkomen. We adviseren je hoe je dit plan binnen jouw organisatie of sportvereniging kunt toepassen. Door het jaar heen zijn er verschillende workshops te volgen rondom dit thema. Ook jij kunt hieraan meedoen. Kijk in onze agenda of er een workshop gepland staat.

Wil je meer weten? Neem dan contact op met onze adviseurs door te mailen naar: info@mooiwerkbreda.nl.

STAP 1 HOE MAKEN WE ONZE ORGANISATIE VEILIG?

STAP 5 HOUD ELKAAR SCHERP

STAP 2 ZORG VOOR EEN VERTROUWENS- CONTACT- PERSOON

STAP 4 JAANVRAGEN VOG

STAP 3 MAAK JE BELEID BEKEND EN MAAK AFSPRAKEN

STAP 1: HOE MAKEN WE ONZE ORGANISATIE VEILIG?

WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG?

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we beledigen, pesten, discrimineren, bedreigen, roddelen, uitsluiten, seksueel grensoverschrijdend gedrag en mishandelen. Hoe maak je hierover afspraken binnen je organisatie? Wat doe je als er toch iets gebeurt of wanneer je iets ziet wat niet klopt?

CRITERIA OM TE CHECKEN OF GEDRAG GRENSOVERSCHRIJDEND IS:

- Is er sprake van wederzijdse toestemming?
- Is er sprake van vrijwilligheid?
- Is er sprake van gelijkwaardigheid (dus geen afhankelijkheidsrelatie)?
- Is het gedrag passend bij de leeftijd of het ontwikkelingsniveau?
- Is het gedrag passend bij de situatie?
- Is er sprake van voldoende zelfrespect bij de betrokkenen?

ACTIEPUNTEN

- ✓ Zet sociale veiligheid structureel op de (bestuurs) agenda.
- ✓ Zorg voor een projectgroep van minimaal 2, 3 personen. Deze groep houdt zich bezig met dit thema. Let op: daarnaast heb je ook nog vertrouwenscontactpersonen.
- ✓ Stel een visie en doelen op en breng risico's in kaart.
- ✓ Neem maatregelen, zoals het 'vierogen' principe.

STAP 1
HOE MAKEN
WE ONZE
ORGANISATIE
VEILIG?

STAP 5
HOUD
ELKAAR
SCHERP

STAP 4
JANVRAGEN
VOG

STAP 3
MAAK JE
BELEID BEKEND
EN MAAK
AFSPRAKEN

STAP 2
ZORG VOOR EEN
VERTROUWENS-
CONTACT-
PERSOON

STAP 2: ZORG VOOR EEN VERTROUWENSCONTACT-PERSOON

Handig is één centraal aanspreekpunt voor de leden en vrijwilligers. Hier kunnen ze terecht met vragen en/of zorgen als het gaat over grensoverschrijdend gedrag. Op deze manier maak je als club of organisatie duidelijk dat problemen serieus genomen worden. Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) biedt een training voor de vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen je club of organisatie.

Taken vertrouwenscontactpersoon

- Eerste opvang / aanspreekpunt: Bij een VCP kunnen leden, ouders en betrokkenen terecht voor een vertrouwelijk gesprek. Tip: vertel bij de start van een gesprek over verwachtingen en jouw rol. Vertrouwelijkheid staat voorop, maar als de acute veiligheid van betrokkenen in het geding is, kan het noodzakelijk zijn om een melding te doen bij professionele instanties.
- Doorverwijzen: voor advies en informatie kan jouw organisatie altijd terecht bij Veilig Thuis, CJG, RADAR, en GGD West-Brabant. We werken nauw samen met deze organisaties om het in Breda zo veilig mogelijk te maken. Indien nodig kan de VCP doorverwijzen naar een vertrouwenspersoon van bijvoorbeeld NOV, NOC*NSF of Movisie.
- Preventieactiviteiten: de VCP zorgt ervoor dat hij/zij zichtbaar is binnen de organisatie (duidelijke vermelding op website, nieuwsbrief, etc.) en goed bereikbaar is. Ons advies is om zowel een man als een vrouw aan te stellen als VCP. De VCP geeft (on)gevraagd advies aan het bestuur en de vrijwilligers die zich bezighouden met sociale veiligheid.

STAP 1
HOE MAKEN
WE ONZE
ORGANISATIE
VEILIG?

STAP 5
HOUD
ELKAAR
SCHERP

STAP 2
ZORG VOOR EEN
VERTROUWENS-
CONTACT-
PERSOON

STAP 4
JANVRAGEN
VOG

STAP 3
MAAK JE
BELEID BEKEND
EN MAAK
AFSPRAKEN

STAP 3: MAAK JE BELEID BEKEND & MAAK AFSPRAKEN MET ELKAAR

Sociale veiligheid binnen je organisatie bereik je door goed samen te werken. Met deze stap zorg je dat iedereen meedoet.

ACTIEPUNTEN

- ✓ Informeer vrijwilligers, leden en ouders regelmatig (bijvoorbeeld bij ALV, start van het seizoen, op de website, sociale media, in de nieuwsbrief).
- ✓ Stel omgangsregels met elkaar op over hoe je met elkaar om wil gaan. Tip: maak hier een speciaal moment van en laat iedereen dit ondertekenen.
- ✓ Maak leden actief door middel van een positieve boodschap en geef jeugd een rol.
- ✓ Vind je het fijn als er iemand met je meedenkt? Maak dan een afspraak met een MOOIWERK-adviseur.

STAP 1
HOE MAKEN
WE ONZE
ORGANISATIE
VEILIG?

STAP 5
HOUD
ELKAAR
SCHERP

STAP 2
ZORG VOOR EEN
VERTROUWENS-
CONTACT-
PERSOON

STAP 4
JANVRAGEN
VOG

STAP 3
MAAK JE
BELEID BEKEND
EN MAAK
AFSPRAKEN

STAP 4: AANVRAGEN VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG)

Als onderdeel van je vrijwilligersbeleid kun je voor vrijwilligers een VOG aanvragen. In een aantal gevallen kom je in aanmerking voor gratis VOG's. Kijk voor de voorwaarden op www.gratisvog.nl.

Wil je meteen aan de slag? Gebruik dan onze praktische tool op: www.mooiwerkbreda.nl/advies-sociale-veiligheid.

STAP 1
HOE MAKEN
WE ONZE
ORGANISATIE
VEILIG?

STAP 5
HOUD
ELKAAR
SCHERP

STAP 2
ZORG VOOR EEN
VERTROUWENS-
CONTACT-
PERSOON

STAP 4
JANVRAGEN
VOG

STAP 3
MAAK JE
BELEID BEKEND
EN MAAK
AFSPRAKEN

STAP 5: HOUD ELKAAR SCHERP

Zorg als bestuur en VCP dat er aandacht blijft voor een veilige sfeer.

ACTIEPUNTEN

- ✓ Zorg dat kennis actueel blijft, door bijvoorbeeld mee te doen aan workshops.
- ✓ Blijf (herhaaldelijk) leden, vrijwilligers en ouders informeren. Houd sociale veiligheid op de bestuursagenda.
- ✓ Blijf je beleid monitoren.